Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile per operatori economici con 15-50 dipendenti ai sensi dell'art. 47 comma 3 del D.L. 77/2021

La sottoscritta SILVIA RIVA, [redacted], in qualità di Procuratore – Rappresentante di Impresa, (Procura del 21.01.2020, Notaio D.ssa Alessandra Zizanovich, Milano, Repertorio n. 31614, Raccolta n. 14507), della Società NOVA BIOMEDICAL ITALIA SRL, con sede in Lainate (MI), Via Como n. 19, CAP 20045, codice fiscale e partita IVA n. 09390710961, Tel. 02.87070041 - Fax 02.87071482, e-mail: it-gare@novabio.com PEC novabioitaliagare@legalmail.it ai sensi del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità che assume e delle sanzioni penali stabilite dalle Leggi vigenti nei confronti di chi attesta il falso

DICHIARA

Riferita all'anno: 2025

1. DATI GENERALI DELL'AZIENDA

Ragione Sociale: NovaBiomedical Italia Srl
Sede Legale: Via Como 19, Lainate (MI) 20045
Codice Fiscale / Partita IVA: 09390710961
Numero totale dipendenti al 31/12/2025: 33
Numero dipendenti donne: 11
Numero dipendenti uomini: 22

2. COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Categoria professionale	Totale	Donne	Uomini
Dirigenti	1	0	1
Quadri	5	1	4
Impiegati	26	10	16
Operai	1	0	1
Altre categorie	0	0	0

3. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

- Tipologie contrattuali (a tempo pieno / part-time / determinato / indeterminato) suddivise per genere:
Donne tutti rapporti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno
Uomini: tutti rapporti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno
- Eventuale presenza di smart working o altre modalità flessibili: nessun accordo di svolgimento dell'attività in modalità agile ne particolari flessibilità contrattualizzate

4. ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Tipologia evento	Totale	Donne	Uomini
Assunzioni	3	2	1
Cessazioni	4	2	2

5. RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA LORDO (RAL)

Categoria	RAL media donne	RAL media uomini
Dirigenti	0	179.008,00
Quadri	105.605,00	92.440,75
Impiegati	53.641,90	48.298,69
Operai	0	30.988,00

6. FORMAZIONE PROFESSIONALE

- Numero di ore di formazione erogate: 680 ORE
- Numero di partecipanti (Donne / Uomini): 32 (19 uomini – 11 donne)

7. CONGEDI E MISURE DI CONCILIAZIONE

Tipologia congedo	Totale richieste	Donne	Uomini
Maternità/paternità	0	0	0
Parentale	0	0	0
Altri congedi	3	2	1

8. POLITICHE AZIENDALI PER LA PARITÀ DI GENERE

L'azienda ha adottato le seguenti misure per promuovere la parità di genere:
- Codice di condotta / policy anti molestie
- Orario di lavoro 35 ore settimanali

Dichiara inoltre che:

- i dati riportati nella presente relazione corrispondono a verità.

In fede

NOVA BIOMEDICAL ITALIA SRL
Silvia Riva
Rappresentante Legale per Procura

Firmato digitalmente da:
SILVIA RIVA
Data: 03/06/2026 12:23:21